

INVIATA PER COMPETENZA
AL SETTORE
PROT INT. n. 274 del 27/11/2014
Proposta 504/2014



CITTA' DI ALCAMO

PROVINCIA DI TRAPANI

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N. 02387 DEL 03/12/2014

OGGETTO: ricognizione e determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato- al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2014.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO:

che ai sensi dell'art. 107 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 del D.L.vo 165/2001, la quantificazione delle risorse decentrate è effettuata annualmente in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale;

Vista l'allegata relazione illustrativa al Contratto decentrato integrativo Area Dirigenza per il quadriennio 2014/2017 che ricostruisce il fondo delle risorse decentrate dell'Ente dell'anno 2010 agli effetti di cui all'art. 9 commi 1° e 2° bis della legge 122/2010 che fissa il tetto massimo di detto fondo, appunto, all'anno 2010 (anno di blocco della contratta azione collettiva per tutto il Settore del pubblico impiego per disposizione di legge);

VISTI i CCNLL dell'Area della Dirigenza del Comparto regioni ed autonomie locali:

l'art. 37 del 10 aprile 1996 biennio economico 1994/1995

l'art. 3 del CCNL del 27 febbraio 1997 biennio economico 1996/1997

l'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999 biennio economico 1998/1999

art. 1 del CCNL del 12 febbraio 2002 biennio economico 2000/2001

l'art. 23 del CCNL del 22 febbraio 2006 biennio economico 2002/2003 _

l'art. 4 del CCNL del 14 maggio 2007 biennio economico 2004/2005

l'art. 16 del CCNL del 22 febbraio 2010 biennio economico 2006/2007

l'art. 5 del CCNL del 03 agosto 2010 biennio economico 2008/2009

che recano aumenti, di natura obbligatoria e per importi fissi e non discrezionali, sugli importi dello stipendio tabellare, dell'indennità di posizione e nei valori della indennità di risultato per tutti gli Enti Locali dotati della figura dirigenziale unica;

ATTESO CHE, in esecuzione di dette norme di CCNL, occorre procedere alla determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2014 così come prevedono gli artt. 26 e seguenti del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999;

ATTESO CHE nell'Ente non sono stati applicati gli aumenti facoltativi di cui all'art. 17 CCNL Biennio economico 2006/2007 né quelli di cui all'art 5 comma 2° del CCNL 2010 biennio economico 2008/2009 relativi ai posti vacanti della D.O. della Dirigenza;

Vista la deliberazione di C.C. n. 173 del 30/10/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016;

Vista la L.R. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. 30/2000 e s.m.i.;

Visto il d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il d.lgs.150/2009;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa citate :

- 1) Costituire il fondo delle risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'esercizio 2014 come da allegato "A" al presente atto in applicazione dei CCNLL, delle norme e delle circolari vigenti ;
- 2) Dare atto che la spesa di **€ 267.693,10** trova copertura all'interno dell'intervento 01 nei capitoli della retribuzione; Dare atto che il fondo delle risorse decentrate di cui di cui all'art.31/ CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014 è costituito in applicazione dei CCNLL, dalle norme e dalle circolari vigenti determinate come da prospetto
- 3) La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio e sul sito web www.comune.alcamo.tp.it ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.

Il V/Dirigente di Settore

F.to D.ssa Chirchirillo Francesca

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ART. 151 comma 4 D.Lgs. n.267/2000

ALCAMO li _____

IL REGIONIERE GENERALE
Dr. Sebastiano Luppino

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data _____ e vi resterà per gg. 15 consecutivi e sul sito web www.comune.alcamo.tp.it

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Cristofaro Ricupati

=====

Alcamo, li _____

**ricostituzione fondo storico per il finanziamento della retribuzione di posizione
e della retribuzione di risultato anno 2014**

		Importo
art. 26 c. 1 ccnl 23/12/1999 personale Dirigente comparto regioni autonomie locali	lettera a) importo complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 ccnl 10/04/1996 e ccnl 27/02/1997	€ 128.364,00
	lettera b) art. 43 L. 449/97	€ 66.452,00
	lettera d) monte salari 97 (€ 132.173,20)1,25%-	€ 1.586,00
	lettera g) retribuzione individuale di anzianità e maturato economico Dirigenti cessati	€ 2.605,00
	art. 26 comma 2 - 1,2% monte salari 1997	€ 1.652,00
	art. 26 comma 3 risorse aggiuntive	€ 117.502,00
	sub totale	€ 318.161,00
	art. 1 comma 3 lettera e) ccnl del 12/02/2002 riduzione retribuzione di posizione di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale con corrispondente aumento del tabellare	-€ 23.499,00
	somma in meno n. 2 unità cessate per collocamento a riposo	-€ 52.005,00
	sub totale ridotto	€ 242.657,00
	incrementi obbligatori ccnl 14/05/2007 art. 4 c. 1	€ 12.408,00
	incrementi obbligatori art. 4 comma 4 ccnl 14/05/2007 0,89%	€ 5.228,00
	riduzione 10% fondo 2009 ex at. 76 c.5 L.133/2008	-€ 6.449,00
	incrementi obbligatori art. 16 comma 4 ccnl 2010 1,78% monte salari 2005	€ 6.770,00
incrementi obbligatori art. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 comma 1 € 611,00 x n. 5 posizioni ricoperte	€ 3.055,00	
incrementi facoltativi iart. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 comma 2 € 611,00 x n.4 posizioni vacanti	€ 0	
incrementi obbligatori art. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 commi 4° e 5° 0,73% fondo dirigenza 2007 destinato alla indennità di risultato	€ 4.024,10	
TOTALE FONDO 2014	€ 267.693,10	
lett. e risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dei Dirigenti		
art. 3 comma 557 legge 662/1996 art.59 comma 1 lett. p d.l.vo 416/1997 art. 12 comma 10 lett. b D. L.vo 437/1996 art. 37 CCNL del 23/12/1999	€ 50.000,00	

CITTA' DI ALCAMO
SETTORE AFFARI GENERALI- RISORSE UMANE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA DIRIGENZA 2014/2017 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In conformità a quanto previsto e disciplinato dall'art. 40 comma 3° sexies del Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.L.vo 165/2001 nonché in riferimento al disposto di cui all'art. 5 comma 1° del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999 si illustrano i contenuti del CDI in oggetto.

La dotazione organica della Dirigenza del Comune di Alcamo prevede n. 9 Dirigenti come da delibera n. 127 del 14/06/2012:

n. 4 Dirigenti amministrativi

n. 1 Dirigente economico finanziario

n. 2 Dirigenti tecnici

n. 1 Dirigente Avvocato

n. 1 Comandante la Polizia Municipale.

I posti in atto ricoperti sono soltanto 5 in virtù di un accorpamento necessario di settori e servizi (prima facenti capo a n. 10 posizioni dirigenziali, di ruolo e non) in capo ai predetti Dirigenti.

Tale struttura organizzativa è stata definita, previa intesa con le OO.SS. della Dirigenza, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 27/12/2012.

Cio' premesso quale necessario corollario organizzativo, si deve procedere alla necessaria ricostruzione del fondo del salario accessorio di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) dell'area Dirigenza di questo Ente dell'anno 2010. Cio' ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 commi 1° e 2 bis della Legge 122/2010 che reca norma di sicuro ed attuale riferimento in materia di contenimento delle spese nel pubblico impiego.

Tale principio viene rispettato in quanto nel fondo dell'anno 2010, già determinato in € 260.614,00 (vedi allegata delibera di G.M. n. 388 del 30/12/2011 e suo allegato verbale di contrattazione n. 1 del 20/12/2011) era aggiornato fino al biennio economico 2006- 2007 (art. 16 comma 4° CCNL pubblicato il 22/02/2010).

Nel corso dell'esercizio 2014 (vedi determina dirigenziale n. 1422 del 11/07/2014 è stata data applicazione agli aumenti contrattuali (obbligatori e non facoltativi) di cui all'art. 5, commi 1° (aumento del valore della retribuzione di posizione di € 611,00 annue lorde) e 5° (aumento del valore del fondo per la retribuzione di risultato dello 0,73% fondo dirigenza anno 2007 **€4024,10**).

Detti aumenti decorrono entrambi, per espressa previsione contrattuale, dal 01/01/2009 per cui vanno ad incidere sul valore economico "storico" del fondo dell'anno 2010 cui fa riferimento l'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

In sintesi, il fondo "storico" dell'anno 2010 delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio dell'area della Dirigenza di questo Ente viene rideterminato, ad integrazione dei precedenti atti citati (verbali di contrattazione decentrata n. 1 del 20/12/2011 e deliberazione di G.M. 388 del 30/12/2011, in **€ 267.693,10** per come segue:

- 1) Fondo determinato con delibera 388/2011 € 260.614,00
- 2) Aumenti indennità di posizione CCNL biennio economico 2008/2009 art. 5 comma 1° a decorrere dal 01/01/2009 € 611x 5 dirigenti **€3.055,00**.
- 3) Aumenti fondo destinati all'indennità di risultato CCNL Biennio economico 2008/2009- art. 5 commi 4° e 5° 0,73% fondo anno 2007 a decorrere dal 01/01/2009 **€4024,10**

Si dà atto che non sono stati applicati in questo Ente gli aumenti facoltativi di cui all'art. 17 del CCNL Biennio Economico 2006-2007 né quelli facoltativi, relativi ai posti vacanti della dotazione organica della Dirigenza, di cui all'art. 5 comma 2° del CCNL biennio economico 2008/2009.

Cio' quale atto di adesione alle problematiche finanziarie degli Enti Locali.

In virtù dei superiori atti richiamati il fondo dell'anno 2014 viene determinato in **€ 267.693,10** , in applicazione dei contratti vigenti – biennio 2006/2007 e 2008/2009 a decorrere dal 1° gennaio 2010 data della quale, come detto , la contrattazione collettiva nazionale è bloccata per disposizione di legge.

Attraverso il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della Performance viene valorizzata la cultura del risultato (locatio operis) e la responsabilità del Dirigente rispetto agli obiettivi dati dall'A. Comunale.

Per l'anno 2014 alla redistribuzione di posizione è destinata la percentuale pari al 77,31% ed alla indennità di risultato la percentuale del 22,69%, superiore alla percentuale minima del 15% di cui all'art. 28 del CCNL del 23/12/1999.

Si rappresenta che i commi 1 bis e 1 ter dell'art.24 D.lgs.165/01, come introdotti dall'art.45 D.lgs.159/09, prevedono che il trattamento accessorio collegato ai risultati dovrà costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva e che a tale percentuale si dovrà pervenire progressivamente attraverso l'azione dei contratti collettivi successivi al 2010.

Tale disposizione però risulta applicabile solo a partire dalla stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali per il periodo 2010-2012, come chiarito dalla circolare n. 7 del 13.5.2010 del Ministro della Pubblica Amministrazione e dell'Innovazione.

Ulteriore modifica intervenuta nella dinamica salariale e retributiva della Dirigenza degli Enti Locali nell'esercizio 2014 è quella di cui al D.L.vo n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014 il quale ha abolito, in danno della Dirigenza, il diritto alla percezione dei compensi collegati alla progettazione delle OO.PP: (già art. 18 L. 109/94, art. 92 D.L.vo 163/2006).

In virtù di detta novella legislativa le statuizioni definite in merito alla misura dell'indennità di risultato per l'esercizio 2013 vengono rimesse alla disciplina legislativa per la causale di cui all'abrogato art. 92 del D.L.vo 163/2006 commi 5° e 6° .

IL DIRIGENTE DI SETTORE

F.to DOTT. MARCO CASCIO